

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МДОАУ №112

11.01 2024г № 112

Антикоррупционная оговорка

к трудовому договору с работником в МДОАУ №112

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают работники, замещающие должности, включенные в перечень коррупционно- опасных должностей.
2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения* выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;
 - незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникновения у работника конфликта интересов.

4.Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплены формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом